



REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMPIR – 17/03/2025.

No decimo sexto dia do mês de março do ano de dois mil e vinte e cinco às dezenove horas e quarenta e três minutos, na Sala de reuniões da Secretaria de Apoio Social ao Cidadão, deu se início à reunião do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – COMPIR. A reunião foi coordenada pelo presidente Bruno Cesar da Costa e Silva que após cumprimentos iniciais apresentou a Sra. Renta Paiva, Secretaria Adjunta da Sasc, pediu aos conselheiros presentes uma breve apresentação pessoal e também do segmento que representa para que a Secretaria Adjunta tenha melhor entendimento das atribuições do conselho. A apresentação iniciou com a conselheira Lili que representa o Movimento Negro, seguido os conselheiros: Sr. Laudeni, Wayrú, Renata, Marisa, Edna Gomes, Viviane, Márcia Uliane e João Paulo Sardinha. Após a apresentação dos presentes, a Sra. Renata Paiva fez uma breve apresentação pessoal, falou de seu interesse em entender melhor a política pública de promoção da igualdade racial, se coloca totalmente à disposição do conselho e dos conselheiros para contribuir com as ações de enfrentamento ao racismo e inclusão social da população negra através do investimento nas políticas públicas. Justifica a ausência do secretário Leandro Ray na reunião e encerra a fala agradecendo a boa receptividade dos conselheiro. Presidente Bruno retoma a palavra, comunicando que os conselheiros Wayru e Márcia assumem a titularidade no conselho, tendo em vista a ausência sem justificativa dos titulares em mais de três reuniões consecutivas e passa a discussão da **PAUTA: Apresentação do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial – Plampir elaborado pela gestão anterior do Compirm**. O presidente pede à conselheira Edna para apresentar o documento que foi desenvolvido pelo conselho anterior em 2018 para vigência até 2022. A conselheira Edna Gomes, inicia a apresentação do documento, explicando que o Plano Municipal de Promoção de Igualdade Racial foi desenvolvido em dez eixos estruturantes para a promoção da educação, aprimoramento da assistência à saúde, ações de inclusão da população negra e indígena, garantia de emprego em condições igualitárias e enfrentamento do racismo nas instituições públicas e privadas. Algumas metas do plano foram elaboradas para execução da Prefeitura, e outras dependiam da articulação com a sociedade. O desenvolvimento do Plampir foi sistematizado por um grupo de trabalho formado pelos membros do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade, representantes do Movimento Negro e cidadãos interessados na temática sob a gestão da Assessoria de Políticas Públicas de Igualdade Racial, da Secretaria de Apoio Social ao Cidadão. Para a sua elaboração foram realizadas 08 reuniões com representantes das diversas secretarias municipais e com a sociedade civil por meio do Conselho Municipal de Promoção da Cidadania, da participação do grupo de trabalho formado a partir do Curso de Capacitação em Políticas de Promoção da Igualdade Racial e da Consultoria especializada que o município recebeu da Secretaria Nacional de Políticas de Promoção da Igualdade Racial - SEPPIR, e o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento em julho de 2018. O Plano indicou ao Poder Público propostas e metas para superar as desigualdades raciais no seguintes eixos: Eixo 1- Gestão da Política Municipal; Eixo 2 - Inclusão Social e Cidadania; Eixo 3 - Educação Étnico-Racial; Eixo 4 - Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda; Eixo 5 - Enfrentamento ao Racismo e à Violência Étnico-Racial; Eixo 6 - Saúde da População Negra; Eixo 7 - Diversidade Cultural; Eixo 8 - Monitoramento Social; Eixo 9 – Comunicação e Eixo 10 - Matriz Africana e Povos de Terreiros. Após a apresentação e leitura de todo o plano, que possui 21 páginas pela conselheira Edna Gomes, o presidente deu inicio a próxima pauta abrindo a palavra para manifestação dos presentes sobre as **estratégias para atualização do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial – Plampir**, sugerindo o ano de 2025 para publicação de um Plano Municipal para vigência 2026 – 2030. Após a manifestação e sugestão dos presentes foi sugerido a formação de uma Grupo de Trabalho específico para fazer os apontamentos necessários à alteração no plano, antes porém

ficou acordado que será enviado no grupo de whatsapp do conselho o arquivo com o Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial – Plampir, para que os conselheiros leiam com mais calma. **Agenda de reuniões do Conselho.** Presidente Bruno fala que foi procurado por alguns conselheiros que sugeriram alteração no dia da reunião pois estão com dificuldades de participar da reunião as segundas-feiras. Em discussão ficou definido que a partir do mês de maio de 2025 as reuniões ordinárias do conselho acontecerão na primeira quarta feira de cada mês, no mesmo horário e local, sendo que ocasionalmente poderão acontecer no formato virtual devido aos compromissos de trabalho do presidente. **Informes:** Conselheira Edna informa que o Governo Federal convocou a V Conferencia Estadual de Nacional de Promoção da Igualdade Racial para o mês de setembro de 2025, o Governo Estadual a Conferencia Estadual de Promoção da Igualdade Racial para o mês de Junho. Deste modo o município terá que realizar a Conferencia Municipal de Promoção da Igualdade Racial em março de 2025. Socializou o documento orientador, sugeriu o dia 24 de maio de 2025 para a realização da conferência e devido ao curto prazo de tempo para a organização e a falta de experiência dos membros do conselho na realização de conferencia, enfatizou a importância e pediu parecer sobre requisitar à prefeitura a contratação de empresa especializada para auxiliar o colegiado na organização da conferência que terá como objetivo, aprovar propostas para a politica publica de igualdade racial nos três níveis de governo: municipal, estadual e nacional; bem como eleger delegados do município para participar das etapas regional/estadual. Após algumas manifestações, foi deliberado que a Divisão de Politicas Publicas de Igualdade Racial o fará as tratativas necessárias para publicação do decreto municipal de chamamento da conferencia para o dia 24/05/2025 das 08h as 14h e a requisição para contratação de empresa especializada em consultoria para auxiliar o conselho na organização e realização da 2ª Conferencia Municipal de Promoção da Igualdade Racial. A reunião foi encerrada, a ata aprovada pelos seguintes conselheira (o)s, Bruno Cesar da Costa e Silva, João Paulo Sardinha da Silva, Liliane Correa Alves, Viviana Mendes, Laudeni de Souza, Luís Caldèron, Maria Fernanda de Andrade Ambrósio Moreira, Marisa Aparecida de Paula, Viviana Mendes, Renata Marciano e Edna Gomes Silva.

São José dos Campos, 17 de março de 2025.

Bruno Cesar da Costa e Silva
Presidente

Considerando a importância da conferência bem como o volume de trabalho na organização da conferencia foi formado um GT formado pelos conselheiros Bruno, Marisa, Wayru (Luiz Calderon), Nelson, Renata, Edna, Márcia para compor a comissão responsável pela condução da conferência da Igualdade Racial, desde a organização até a apresentação do relatório final. A primeira reunião da comissão foi agendada.