



**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS  
SECRETARIA DE ESPORTE E QUALIDADE DE VIDA  
COMISSÃO DE SELEÇÃO**

**ANEXO DA ATA DE SESSÃO DE JULGAMENTO DA COMISSÃO ESPECIAL  
DE SELEÇÃO**

**PROCESSO Nº 102065/2017 - CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 001/SEQV/2017**

**9.DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E PONTUAÇÃO DAS PROPOSTAS  
(Edital)**

**9.1.** A decisão administrativa de julgamento da Comissão Especial de Seleção e da classificação das propostas será pautada pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, eficiência e razoabilidade.

**9.2. Avaliação da proposta do PLANO DE TRABALHO**

As propostas do PLANO DE TRABALHO, que devem ser elaboradas de acordo com as informações contidas no **ANEXO I - Descrição do Sistema de Gestão, Gerenciamento e Operacionalização das Atividades Esportivas e de Lazer nas Unidades Esportivas Centrais e Associadas** e orientações e requisitos contidos no **Anexo II - Requisitos e Instrução para Elaboração do Plano de Trabalho**, serão avaliadas segundo os seguintes critérios:

**9.2.1 QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE DE TRABALHO VINCULADAS AS  
ATIVIDADES ESPORTIVAS**

**9.2.1.1** Avalia a apresentação de equipe de trabalho qualificada, com profissionais para área de gerenciamento, profissionais habilitados ao atendimento técnico nas Unidades Centrais e Associadas, assim como a apresentação de equipe multidisciplinar, conforme estabelecido no **ANEXO I - Descrição do Sistema de Gestão, Gerenciamento e Operacionalização das Atividades Esportivas e de Lazer nas Unidades Esportivas Centrais e Associadas**.

**9.2.1.2** Avalia a apresentação de equipe de estagiários de Educação Física, para estágios supervisionados.

**9.2.1.3** Avalia apresentação de equipe para o setor administrativo com formação, no mínimo, no Ensino Médio.

<b>PONTOS</b>	<b>CRITÉRIO 1 – C.1</b>
<b>4</b>	<b><i>Alto Nível de apresentação de equipe de trabalho atendendo a exigência de todas as áreas necessárias com equipe multidisciplinar qualificada para as unidades da SEQV.</i></b>
<b>3</b>	Bom Nível de apresentação de equipe de trabalho atendendo a exigência de todas as áreas necessárias, porém com equipe multidisciplinar reduzida.

2	Médio Nível de apresentação de equipe de trabalho atendendo a exigência necessária para o andamento das atividades propostas, entretanto sem apresentação de equipe multidisciplinar
1	Baixo Nível de apresentação de equipe de trabalho, com o mínimo necessário para aplicação das atividades propostas.
0	Não atende ao requisito.

**Pontuação alcançada: 04**

**Justificativa:** Foi apresentada uma equipe de trabalho altamente qualificada, com formação em nível superior de acordo com as áreas desejadas, profissionais devidamente credenciados junto ao seus respectivos Conselhos de Classe, com cursos de extensão e pós –graduação. A equipe de gestão apresenta experiência em sua área de atuação.

### 9.2.2. CAPACIDADE ESTRUTURAL

Apresentar condições materiais e equipamentos, bem como metodologia adequada ao objeto proposto.

PONTOS	CRITÉRIO 2 – C.2
4	Alto Nível de apresentação de condições materiais, quantidade de equipamentos, bem como metodologia adequada.
3	Bom Nível de apresentação de condições materiais, com pouca quantidade de equipamentos, metodologia adequada.
2	<b><i>Médio Nível de apresentação de condições materiais, sem equipamentos, metodologia adequada.</i></b>
1	Baixo Nível de apresentação de condições materiais, sem equipamentos e metodologia inadequada.
0	Não atende ao requisito.

**Pontuação alcançada: 02**

**Justificativa:** Médio Nível de apresentação de condições materiais, sem equipamentos, metodologia proposta somente para cumprimento do edital.

### 9.2.3 – PROPOSTA DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA

Apresentar proposta de capacitação continuada aos profissionais para aprimoramento do seu desempenho na profissão e conseqüentemente melhor prestação de serviço à população.

PONTOS	CRITÉRIO 3 – C.3
4	Alto Nível de oferta de cursos, seminários, palestras, com frequência bimestral, assim como, parcerias com universidades para cursos de extensão.
3	<b><i>Bom Nível de oferta de cursos, seminários, palestras com frequência semestral, assim como, parcerias com universidades para cursos de extensão.</i></b>
2	Médio Nível de oferta de cursos, seminários, palestras com frequência mínima bimestral.
1	Baixo Nível de oferta de cursos.
0	Não atende ao requisito.

**Pontuação alcançada: 03**

**Justificativa:** A oferta apresentada de cursos, seminários, palestras, a frequência dos mesmos e parcerias com universidades para cursos de extensão atendem ao proposto pelo edital.

#### 9.2.4 PROPOSTA DE MANUTENÇÃO

Apresentação de atividades correlatas de manutenção nas UNIDADES CENTRAIS. Este item avalia a proposta que corresponde a serviços de manutenção predial do bem público permissionado, bem como de seus equipamentos.

PONTOS	CRITÉRIO 4 – C.4
4	Alto Nível de proposta, com excelentes serviços de manutenção predial do bem público permissionado, bem como de seus equipamentos e metas de sustentabilidade para manutenção excelentes.
3	Bom Nível de proposta, com bons serviços de manutenção predial do bem público permissionado, bem como de seus equipamentos e metas de sustentabilidade para manutenção boas.
2	Médio Nível de proposta, com médio serviços de manutenção predial do bem público permissionado, bem como de seus equipamentos e metas sustentabilidade para manutenção médias.
1	<b><i>Nível Insatisfatório para manutenção predial do bem público permissionado, bem como de seus equipamentos.</i></b>
0	Não atende ao requisito.

**Pontuação alcançada: 01**

**Justificativa:** Não foi apresentada de maneira clara a proposta de manutenção predial do bem público permissionado, bem como de seus equipamentos.

### 9.2.5 PROPOSTAS PARA SERVIÇOS DE APOIO

Apresentação de atividades correlatas de serviços de apoio nas UNIDADES CENTRAIS. Este item avalia a proposta de serviços administrativos, limpeza diária para a conservação do local (com funcionários em número adequado por metro quadrado), controle de acesso e vigilância, para que as atividades esportivas e de lazer possam acontecer nas UNIDADES CENTRAIS, bem como serviços de apoio administrativos, limpeza diária para a conservação do local (com funcionários em número adequado por metro quadrado) e controle de acesso, para que as atividades esportivas e de lazer possam acontecer nas UNIDADES ASSOCIADAS, conforme **ANEXO II - Requisitos e Instrução Para Elaboração do Plano de Trabalho.**

PONTOS	CRITÉRIO 5 – C.5
4	Alto Nível de proposta, com excelente número de funcionários de limpeza x metros quadrados e excelente número de funcionários para os serviços de apoio.
.3	Bom Nível de proposta, com bom número de funcionários de limpeza x metros quadrados e bom número de funcionários para os serviços de apoio.
2	Médio Nível de proposta, com médio número de funcionários de limpeza x metros quadrados e médio número de funcionários para os serviços de apoio.
1	Nível Insatisfatório para serviços de apoio.
0	<b>Não atende ao requisito</b>

**Pontuação alcançada – 0 (zero)**

**Justificativa:** A proposta apresentada não atende ao requisito.

### 9.2.6 ESTRATÉGIAS DE APRESENTAÇÃO DE CRONOGRAMA, METAS E AÇÕES PARA INDICADORES

Análise do detalhamento da estratégia de implementação das ações da proponente, no que diz respeito a apresentação do cronograma de execução, apresentação de metas coerentes para a progressão do atendimento e das ações para implementação de indicadores de acompanhamento e de avaliação.

PONTOS	CRITÉRIO 6 – C.6
4	Proposta de Alto Nível com excelente detalhamento da estratégia de apresentação do cronograma de execução, apresentação de metas coerentes para a progressão do atendimento e das ações para implementação de indicadores de acompanhamento e de avaliação.
3	Proposta de Bom Nível com detalhamento da estratégia de apresentação do cronograma de execução, apresentação de metas coerentes para a progressão do atendimento e das ações para implementação de indicadores de acompanhamento e de avaliação.

2	Proposta de Médio Nível com pouco detalhamento da estratégia de apresentação do cronograma de execução, apresentação de metas insuficientes para a progressão do atendimento e das ações para implementação de indicadores de acompanhamento e de avaliação.
1	<b><i>Proposta de Nível Insatisfatório sem detalhamento da apresentação do cronograma de execução, apresentação de metas insuficientes para a progressão do atendimento e das ações para implementação de indicadores de acompanhamento e de avaliação.</i></b>
0	Não atende ao requisito.

### Pontuação alcançada – 01

**Justificativa:** Proposta sem detalhamento da apresentação do cronograma de execução. No que diz respeito as metas não foram apresentados prazos para todas as ações de maneira clara, portanto, insuficientes para acompanhamento e avaliação.

### 9.2.7 PROPOSTAS PARA MANUTENÇÃO E/OU EXPANSÃO DE PROGRAMAS ESPECÍFICOS JÁ EXISTENTES

A proposta do Plano de Trabalho deverá abranger a continuidade e/ou expansão de todos os programas, projetos e serviços atualmente desenvolvidos nas UNIDADES CENTRAIS E ASSOCIADAS, conforme **ANEXO I - Descrição do Sistema de Gestão, Gerenciamento e Operacionalização das Atividades Esportivas e de Lazer nas Unidades Esportivas Centrais e Associadas.**

PONTOS	CRITÉRIO 7 – C.7
4	Proposta de Alto Nível para a continuidade de todos os programas, projetos e serviços atualmente desenvolvidos nas Unidades Centrais e Associadas e expansão dos mesmos.
3	<b>Proposta de Bom Nível para a continuidade de todos os programas, projetos e serviços atualmente desenvolvidos nas Unidades Centrais e Associadas e pouca oferta de expansão.</b>
2	Proposta de Médio Nível para a continuidade de todos os programas, projetos e serviços atualmente desenvolvidos nas Unidades Centrais e Associadas, contudo, sem expansão.
1	Proposta de Nível Insatisfatório para continuidade dos programas atualmente desenvolvidos nas Unidades Centrais e Associadas.
0	Não atende ao requisito.

### Pontuação alcançada – 03

**Justificativa:** Atende ao requisito de continuidade de todos os programas, projetos e serviços, porém, com pouca oferta de expansão.

## 9.2.8 PROPOSTAS PARA PROMOÇÃO DE NOVOS PROGRAMAS E PROJETOS

Este item avalia a apresentação de propostas para implementação de novos programas, projetos e serviços que tenham potencial significativo de inovar o trabalho atual, que considere para análise o aspecto quantitativo (número de pessoas beneficiadas) e o aspecto qualitativo (características socioeconômicas da população beneficiada, duração e impacto social do projeto).

PONTOS	CRITÉRIO 8 – C.8
4	Proposta de Alto Nível para apresentação de propostas de implementação de novos programas, projetos e serviços que tenham potencial significativo de inovar o trabalho atual, que considere para análise o aspecto quantitativo e qualitativo.
3	<b><i>Proposta de Bom Nível para apresentação de propostas de implementação de novos programas, projetos e serviços que tenham potencial significativo de inovar o trabalho atual, que considere para análise o aspecto qualitativo.</i></b>
2	Proposta de Médio Nível para apresentação de propostas de implementação de novos programas, projetos e serviços que tenham potencial significativo de inovar o trabalho atual, que considere para análise o aspecto ou quantitativo.
1	Proposta de Nível Insatisfatório para apresentação de propostas de implementação de novos programas, projetos e serviços que tenham potencial significativo de inovar o trabalho atual, sem considerar os aspectos quantitativos e qualitativos.
0	Não atende ao requisito.

### Pontuação alcançada – 03

**Justificativa:** Apresentação de propostas de implementação de novos programas, tem um bom nível qualitativo, porém, atende um número exíguo de municípios.

## 9.2.9 PROPOSTA ESTRATÉGICA

Avalia a proposta em seu todo quanto aos projetos estratégicos, a sua viabilidade e a efetividade em consonância com as competências essenciais da SEQV. Deve-se considerar os requisitos explicitados neste edital, bem como as ações propostas que conduzam à implantação e/ou execução das atividades previstas nas UNIDADES CENTRAIS E ASSOCIADAS.

PONTOS	CRITÉRIO 9 – C.9
4	Alta coerência com a estratégia e objetivos propostos.
3	Boa coerência com a estratégia e objetivos propostos.
2	<b><i>Média coerência com a estratégia e objetivos propostos.</i></b>

1	Insatisfatória coerência com a estratégia e objetivos propostos.
0	Não atende ao requisito.

**Pontuação alcançada – 02**

**Justificativa:** O plano de trabalho apresenta uma proposta razoável, que será adequado conforme estabelecido no item 7.14 do Edital.

NOTA DO PLANO DE TRABALHO (NPT) = **19 pontos**, somatória de todos os critérios.

**AVALIAÇÃO DA PROPOSTA DE PLANO ORÇAMENTÁRIO E DE CUSTEIO**

O PLANO ORÇAMENTÁRIO E DE CUSTEIO deverá ter valor anual referencial de no máximo R\$ 20.233.724,66 (vinte milhões duzentos e trinta e três mil setecentos e vinte e quatro reais e sessenta e seis centavos).

**Pontuação = 20.177.760,46 / 20.177.760,46 = 1 x 100 = 100 x 20 = 2.000/100**

**Resultado = NPOC 20 pontos**

**Soma da NPT e NPOC = 39 pontos**

**COMISSÃO ESPECIAL DE SELEÇÃO**