

RELATÓRIO Nº 1 – PLANO DE TRABALHO

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 001/SEQV/2017

A Comissão Especial de Seleção, após conferência do **PLANO DE TRABALHO apresentado pela Organização Social, Centro de Desenvolvimento e Aperfeiçoamento do Desporto Não Profissional de São José dos Campos**, solicita as seguintes adequações:

Item 1 - QUADRO DE PESSOAL: GESTÃO

Se houver terceirização de empresa de Recursos Humanos e Financeiro, entendemos que o quadro apresentado na página 10 do Plano de Trabalho, apresenta número de funcionários acima do necessário em algumas funções como: Analista Financeiro, Assistentes de Núcleos Esportivos, Auxiliares Administrativos. Os custos gerados com esses funcionários podem acarretar diminuição de recursos para contratação de funcionários nas equipes de apoio nas Unidades Centrais e Associadas.

Item 2- QUADRO DE FUNCIONÁRIOS: CENTRO POLIESPORTIVO ALTOS DE SANTANA UNIDADES ASSOCIADAS E ACADEMIA AO AR LIVRE

Número de controladores de acesso, auxiliar administrativo, instrutores e profissionais de Educação Física apresentado é insuficiente para cumprir o exigido no Edital. Não está claro na quantidade de Instrutores sugeridos serão contratados para as modalidades de Lutas ou Esportes Radicais.

Item 3 – CENTRO POLIESPORTIVO DO CAMPO DOS ALEMÃES, UNIDADES ASSOCIADAS E ACADEMIA AO AR LIVRE

Número de Administrativos, Instrutores e profissionais de Educação Física apresentado é insuficiente para cumprir o exigido no Edital. Não está claro, na quantidade de Instrutores sugeridos, se serão contratados para as modalidades de Lutas ou Esportes Radicais.

Item 4 – CENTRO POLIESPORTIVO DO JARDIM CEREJEIRAS, UNIDADES ASSOCIADAS E ACADEMIA AO AR LIVRE

Número de controladores de acesso, auxiliar administrativo, Instrutores e profissionais de Educação Física apresentado é insuficiente para cumprir o exigido no Edital.

Item 5 – QUADRO DE AÇÕES, ATIVIDADES, METAS E INDICADORES

Não foram apresentados Metas e Indicadores como solicitado no Edital.

Item 6 – AÇÕES E PRÁTICAS DESPORTIVAS E PÚBLICO ALVO

Não está descrito de maneira explícita o atendimento ao munícipe que não está inscrito em programas e atividades nas Unidades do CMAF.

Recreação e Lazer público-alvo - o documento indica a página 18 para consulta sobre o público-alvo que será atendido pela Recreação e Lazer. A página 18 se refere ao cronograma de Ações e Metas e não sobre Recreação e Lazer.

Item 7– Pág. 25 CENTRO POLIESPORTIVOS DE ALTOS DE SANTANA

Citam atendimento a 47 Academias ao Livre, no entanto, são 26 Academias com atendimento atualmente que deve ser mantido.

Item 8 – Pág. 27 UNIDADES ASSOCIADAS DA UNIDADE CENTRAL CENTRO POLIESPORTIVO ALTOS DE SANTANA

Manter/criar lista de espera para turmas regulares, por modalidades – Sugestão não aprovada, pois, a lista de espera cria expectativas negativas no munícipe, entendemos que o melhor mecanismo é o sorteio de vagas.

Item 9 – Pag. 40 CENTRO POLIESPORTIVO DO CAMPO DOS ALEMÃES, UNIDADES ASSOCIADAS E ACADEMIA AO AR LIVRE

Citam atendimento a 46 Academias ao Livre, no entanto, são 31 Academias com atendimento atualmente que deve ser mantido.

Item 10 – Pag. 41 QUADRO DA DESCRIÇÃO DAS AÇÕES/ATIVIDADES DA REGIÃO SUL

No item - Garantir a oferta de eventos esportivos, de recreação e Lazer, no campo Indicador está escrito Região Leste e este quadro se refere a Região Sul. Neste quadro não consta o Centro de Medidas e Avaliação Física do Centro da Juventude.

Item 11 – Pág. 55 CENTRO POLIESPORTIVO JARDIM CEREJEIRAS, UNIDADES ASSOCIADAS E ACADEMIA AO AR LIVRE.

Citam atendimento a 71 Academias ao Livre, no entanto, são 20 Academias com atendimento atualmente que deve ser mantido.

Item 12- Pág. 56 CENTRO POLIESPORTIVO JARDIM CEREJEIRAS, UNIDADES ASSOCIADAS E ACADEMIA AO AR LIVRE.

Manter/criar lista de espera para turmas regulares, por modalidades – Sugestão não aprovada, pois, a lista de espera cria expectativas negativas no munícipe, entendemos que o melhor mecanismo é o sorteio de vagas.

Item 13 – Pág. 70 a 71 -PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PESSOAL

- ✓ No quadro Ações de Atividades Metas e Indicadores o item Reciclar/Treinar equipe de Apoio Administrativo das Unidades Centrais e Associadas - apresentar programação bimestral de capacitação para 100% dos funcionários.
- ✓ No item “promover capacitação de pessoal de Educação Física por meio de simpósio, palestras, seminários e cursos de capacitação e treinamento”, capacitar ao menos 70% e não até 70% dos profissionais.
- ✓ No item “promover treinamento e capacitação de estagiários de Educação Física no atendimento a pessoas com deficiência”, capacitar ao menos 70% e não até 70%.
- ✓ No item “promover treinamento interno para profissionais de Educação Física no aprimoramento de suas funções” treinar ao menos 40% e não até 40%.

- ✓ No item “realizar parceria com Instituição de Ensino visando o acesso para cursos de extensão e outros” nos Indicadores cita a realização de parceria com uma Instituição de Ensino, porém, não cita quantos serão agraciados com tal ação.

Item 14 – Pág. 74 PROGRAMA IMPLANTAÇÃO DE CONTEÚDO DIGITAL E DE COMUNICAÇÃO E MÍDIA

- ✓ Oferecer dicas e conteúdos para práticas de exercícios – entendemos que isso não está de acordo com as Metas da Secretaria de Esporte e Qualidade de Vida, já que, existe a necessidade de conhecer nossos alunos e avaliá-lo para elaboração do programa de aulas. A supervisão direta do profissional de Educação Física é primordial para a segurança do munícipe.
- ✓ Promover a ampla divulgação das atividades esportivas ofertadas no município – entendemos que é de grande importância.
- ✓ Elaborar material para dicas e orientações nutricionais – não cabe ao profissional de Educação Física e não faz parte do Plano de Trabalho da SEQV.

Item 15 – Pág. 80 RELAÇÃO DAS ACADEMIAS AO AR LIVRE

Das 47 Academias ao Ar Livre citadas, somente 26 possuem atendimento com Profissionais de Educação Física, que deve ser mantido.

Item 16 – Pág. 82 RELAÇÃO DAS ACADEMIAS AO AR LIVRE

Das 46 Academias ao Ar Livre citadas, somente 31 possuem atendimento com Profissionais de Educação Física, que deve ser mantido.

Item 17 – Pág. 84 RELAÇÃO DAS ACADEMIAS AO AR LIVRE

Das 71 Academias ao Ar Livre citadas, somente 20 possuem atendimento com Profissionais de Educação Física, que deve ser mantido.

Item 18 – Pág. 88 PROGRAMA DE ESTIMULAÇÃO DE ATIVIDADE FÍSICA PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA – ANEXO 5

Recursos Humanos para esta proposta consta de 01 Coordenador Administrativo e 01 Coordenador Técnico, entendemos que não há necessidade de 02 coordenadores para um Projeto que atenderá 30 pessoas.

Item 19 – Pág. 90 PROGRAMA DE MASSIFICAÇÃO PARA BOCHA PARA PESSOAS COM PARALISIA CEREBRAL – ANEXO 6

O mesmo coordenador técnico/administrativo poderá suprir a necessidade dos dois projetos Anexo 5 e 6.

