



## **UNIDADE ESCOLAR: CEDIN DIMÉIA MARIA FERREIRA DINIZ ENDO**

### **AVALIAÇÃO DAS PROPOSTAS - PORTFÓLIO TÉCNICO PEDAGÓGICO E PLANO DE TRABALHO**

De acordo com o **Edital de Chamamento nº 01/SEC/2021**, para apresentação do Portfólio Técnico Pedagógico e Plano de Trabalho, os documentos deverão ser elaborados com base nos documentos: Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB, Lei n.º 9.394/1996), Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Infantil (2010), Parâmetros Nacionais de Qualidade da Educação Infantil (2018), Base Nacional Comum Curricular (2018), Currículo Paulista (2019), Matriz Curricular de Educação Infantil da Rede de Ensino Municipal (2012), Proposta Curricular para Berçários (2009) da Rede de Ensino Municipal, Deliberação n.º 01/16 do Conselho Municipal de Educação de São José dos Campos, Deliberação n.º 02/14 do Conselho Municipal de Educação de São José dos Campos, Comunicado SDG n.º 016/2018, Portaria de Calendário Escolar e Portaria de Acesso às vagas das Escolas de Educação Infantil de São José dos Campos vigentes, em Centro de Educação Infantil – CEDIN.

Após leitura e verificação dos documentos apresentados pelas OSC's, a Comissão de Seleção julgou:

#### **Associação de Apoio e Assistência à Mulher (AAMU):**

No portfólio a OSC apresentou capacidade técnico operacional, assim como evidências de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria, porém não contemplou a acessibilidade. Quanto ao Plano de Trabalho atendeu satisfatoriamente aos itens VI e VII do edital e nas metas apresentadas, os textos possuem pouca clareza para a compreensão do tema. O quadro referencial mínimo de funcionários não atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.

#### **Associação Brasileira de Apoio à Saúde, a Cultura e a Educação (ABRASCE)**

No portfólio apresentou capacidade técnico operacional por meio de uma profissional e serviços prestados na área de apoio educacional. Quanto às evidências de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria, apresenta atendimento a crianças com faixa etária diferente ao estabelecido pelo edital. Em relação ao plano de trabalho não atendeu aos itens VI e VII do edital, utilizando as metas previstas como objetivos específicos e a temporalidade não foi descrita. O quadro referencial mínimo de funcionários atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.

#### **Associação Gospel do Brasil (Gospel)**

No portfólio a OSC apresentou parcialmente capacidade técnico operacional. As evidências de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria possuem textos com informações mínimas sobre o tema. Quanto ao plano de trabalho atendeu parcialmente aos itens VI e VII do edital. Nas metas e etapas há pouca coerência e integração da proposta. O quadro referencial mínimo de funcionários atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.

#### **Associação Amigos Jardim Majonel (Majonel)**

A OSC apresentou parcialmente capacidade técnico operacional no portfólio. As evidências de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria possuem textos com pouco domínio do tema. Quanto ao plano de trabalho atendeu parcialmente aos itens VI e VII do edital e nas metas apresentadas, os textos possuem pouca clareza e objetividade para a compreensão da execução. O quadro referencial mínimo de funcionários atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.

#### **Associação Beneficente Social e Educacional Lírios do Campo (Lírios do Campo)**

No portfólio a OSC apresentou capacidade técnico operacional, assim como evidências de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria. Quanto ao Plano de Trabalho atendeu satisfatoriamente aos itens VI e VII do edital, os textos estão objetivos, faltando assim profundidade na abordagem dos temas. O quadro referencial mínimo de funcionários atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.

#### **Associação Missionários da Santíssima Trindade (Santíssima)**

No portfólio a OSC apresentou capacidade técnico operacional. As evidências de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria foram descritas com pouca profundidade. Em relação ao plano de trabalho, a entidade atendeu parcialmente aos itens VI e VII do edital. Alguns textos apresentados nos objetivos e metodologia estão incoerentes com as etapas e atividades. O quadro referencial mínimo de funcionários atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.



### **Sociedade Amigos do Bairro Terceira Divisão & Adjacências (Terceira Divisão)**

No portfólio a OSC apresentou capacidade técnico operacional, assim como evidências de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria. Quanto ao Plano de Trabalho atendeu satisfatoriamente aos itens VI e VII do edital. O texto possui informações incompletas ou que não contemplam as metas. O quadro referencial mínimo de funcionários atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.

### **Vila de Assistência e Proteção dos Indivíduos (VAPI)**

No portfólio apresentou capacidade técnico operacional por meio de uma profissional com experiência em educação. Mencionou atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria com pouca profundidade. Quanto ao Plano de Trabalho atendeu satisfatoriamente aos itens VI e VII do edital, os textos estão tecnicamente compatíveis, atendendo às prescrições e demonstrando domínio dos temas. O quadro referencial mínimo de funcionários atende o previsto no edital.

O plano de aplicação de recursos atende às diretrizes básicas para elaboração do plano de trabalho, dispostas no Anexo II do Edital.

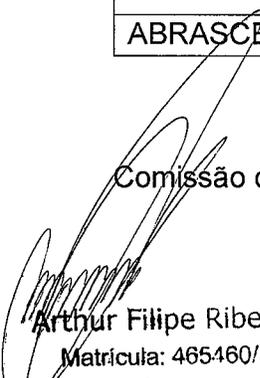
Conforme apontamentos segue pontuação:

OSC	PORTFÓLIO TÉCNICO PEDAGÓGICO	PLANO DE TRABALHO	TOTAL
VAPI	3,00	14,00	17,00
Lírios do campo	5,00	11,65	16,65
Terceira Divisão	5,00	11,00	16,00
Santíssima	3,75	11,10	14,85
AAMU	3,50	10,50	14,00
Majonel	3,50	9,95	13,45
Gospel	3,50	9,95	13,45

Proponentes desclassificadas por não atingirem a pontuação mínima prevista no inciso X do Termo de Referência (Anexo I):

OSC	PORTFÓLIO TÉCNICO PEDAGÓGICO	PLANO DE TRABALHO	TOTAL
ABRASCE	2,25	8,45	10,70

Comissão de Seleção:

  
Arthur Filipe Ribeiro  
Matrícula: 465460/1  
Divisão de Contratos - SEC

  
Leandra G. M. Carreño Mardones  
Matrícula: 391254/3  
Coordenadora de Ensino

  
Lidiane Carrilho S. de Araújo  
Matrícula: 465088/4  
Supervisora de Ensino

